

Directeur Strategie & Support

Hogeschool Windesheim zoekt een verbindende en ervaren directeur Strategie & Support, die de strategische koers van de organisatie versterkt en innovatie stimuleert. Je hebt een scherp oog voor samenwerking binnen en buiten de hogeschool en draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van Windesheim. Met jouw visie en daadkracht weet je strategische uitdagingen te vertalen naar concrete, duurzame oplossingen. Je werkt samen met een gemotiveerd team aan de kwaliteit en impact van Windesheim en bouwt aan een sterke positionering in het hoger onderwijs. Zie jij hierin jouw volgende stap? Dan komen we graag met je in contact!

De organisatie

Windesheim behoort al jarenlang tot de top twee van beste hogescholen in Nederland. De hogeschool staat bekend als een inspirerende werkgever met een inclusieve en open cultuur, waar gelijkwaardigheid en verbinding tussen studenten en medewerkers centraal staan. Met meer dan 25.500 studenten, 75 opleidingen en zes kenniscentra is Windesheim een toonaangevende kennisinstelling die impact maakt in onderwijs, onderzoek, de regio en de maatschappij.

Windesheim heeft vestigingen in Zwolle en Almere en telt ongeveer 3.000 medewerkers.

Het directieteam bestaat uit vijf domeindirecteuren, twee dienstdirecteuren, twee leden van het College van Bestuur en de bestuurssecretaris. Als lid van het directieteam van Windesheim draagt de directeur Strategie & Support actief bij aan de Windesheimbrede strategie en ontwikkeling.

Daarnaast is de directeur een belangrijke sparringpartner voor het College van Bestuur en heeft een actieve rol in externe netwerken en landelijke samenwerkingsverbanden.

Binnen de dienst geef je leiding aan een team van vier managers, die verantwoordelijk zijn voor de onderdelen Beleid & Kwaliteit op het gebied van onderwijs en onderzoek, Studentzaken & Services, Human Resources en Marketing & Communicatie. Gezamenlijk dragen de ruim 260 medewerkers van de dienst met advies en support bij aan de doelstellingen van Windesheim, in partnerschap met de domeinen en dienst Bedrijfsvoering.

Je speelt een actieve rol in de verdere ontwikkeling van Windesheim als een vooruitstrevende en toekomstgerichte organisatie. Je werkt aan een sterke strategische verbinding tussen onderwijs, onderzoek en maatschappelijke vraagstukken. Daarbij betrek je de medezeggenschap op een proactieve manier en zorg je voor een constructieve samenwerking.

Persoonlijkheidsprofiel

De directeur Strategie & Support is een strategische en verbindende leider met een duidelijke visie op de toekomst van hoger onderwijs, praktijkgericht onderzoek en organisatieontwikkeling. Met scherp inzicht in bestuurlijke verhoudingen en een goed ontwikkeld gevoel voor samenwerking weet je strategische thema's te vertalen naar concrete, haalbare en gedragen plannen. Je hebt het vermogen om complexe vraagstukken te doorgronden en weet deze om te zetten in heldere kaders die richting geven zonder bureaucratisch te worden. Je bent analytisch sterk, werkt gestructureerd en denkt in heldere processen en kaders. Tegelijkertijd ben je resultaatgericht en weet je complexe strategische vraagstukken om te zetten in concrete en haalbare doelen. Je zorgt voor overzicht, bewaakt voortgang en stuurt op meetbare impact, waarbij je een efficiënte werkwijze hanteert zonder onnodige complexiteit toe te voegen. Je hebt een scherp oog voor data-gedreven besluitvorming en weet strategische doelen effectief te vertalen naar de praktijk. Daarbij heb je een sterk ontwikkeld gevoel voor het grotere maatschappelijke plaatje en draag je vanuit hoofd én hart bij aan de ontwikkeling van Windesheim.

Je bent in staat om mensen en disciplines samen te brengen en stimuleert interdisciplinair samenwerken om innovatie en kwaliteitsverbetering duurzaam te borgen. Je beschikt over een groot doorzettingsvermogen en begrijpt dat structurele verandering vraagt om geduld en strategische lenigheid. Met een sterke strategische focus werk je aan de ontwikkeling van een lerende organisatie, waarin ruimte is voor experimenteren, reflecteren en verbeteren. Je weet hoe je veranderingen in gang zet en hebt de vasthoudendheid om deze te laten landen in de organisatie. Je opereert met zichtbaar leiderschap en weet tegelijk achter de schermen impact te maken door processen te faciliteren en te versnellen. Je voelt je thuis op het kruispunt van strategie en operatie en weet wanneer je moet sturen en wanneer je moet faciliteren.

Naast een scherp analytisch vermogen beschik je over uitstekende communicatieve vaardigheden en ben je in staat om verschillende belangen met elkaar te verbinden. Je hebt een actieve rol in regionale en landelijke netwerken en weet Windesheim extern te positioneren als een innovatieve en vooruitstrevende hogeschool. Je weet hoe je draagvlak creëert en bent in staat om anderen mee te nemen in een gezamenlijke ambitie, waarbij je een inspirerende en stimulerende werkcultuur bevordert. Je schakelt moeiteloos tussen strategische ontwikkelingen en de operationele realiteit en weet op basis van gezag, visie en samenwerking mensen te bewegen richting een gemeenschappelijk doel.

De ambities

Voor de komende jaren staan de volgende ambities en uitdagingen centraal:

- **Wendbaarheid in een veranderend onderwijslandschap:** De impact van digitalisering en hybride leeromgevingen vraagt om een directeur die de toekomst van het onderwijs begrijpt en Windesheim hierin richting geeft. Strategische keuzes moeten flexibel en

toekomstbestendig zijn.

- **Balans tussen eigenheid en strategische samenhang:** Windesheim kent een sterke eigen identiteit per domein. De uitdaging is om deze eigenheid te respecteren en tegelijkertijd een strategische samenhang te creëren die de hogeschool als geheel versterkt.
- **Strategische positionering en maatschappelijke impact:** Windesheim wil een voorloper zijn in maatschappelijke transitie en een actieve partner in de regio en daarbuiten. Dit vraagt om een directeur die Windesheim helpt te profileren als een hogeschool met impact op duurzaamheid, sociale innovatie en arbeidsmarktontwikkelingen.
- **Versterking van Leven Lang Ontwikkelen (LLO):** De toenemende concurrentie in het scholingsaanbod vraagt om een duidelijke visie op hoe Windesheim een duurzame positie kan innemen als partner voor werkenden en bedrijven.
- **Bestendiging van een robuuste financiële en bestuurlijke structuur:** De financiering van het hoger onderwijs staat onder druk. De directeur moet koers houden terwijl de er duidelijk minder middelen beschikbaar zijn.

Wat vragen wij?

- **Verbindend leiderschap:** Wij zoeken een directeur die in staat is om op een natuurlijke en effectieve manier verbinding te creëren binnen de organisatie en daarbuiten. Je hebt een scherp inzicht in het belang van multidisciplinair samenwerken en weet hoe je verschillende teams en belanghebbenden kunt motiveren om gezamenlijk complexe vraagstukken aan te pakken. Als inspirerend leider ben je in staat om over grenzen heen te kijken en samenwerking te bevorderen tussen afdelingen, disciplines en externe partners. Daarbij houdt je ook focus op het realiseren van resultaten.
- **Visie en veranderkracht:** Je hebt geduld en doorzettingsvermogen, met het besef dat echte vernieuwing en innovatie tijd kosten. Je begrijpt hoe je verandering op gang brengt en vasthoudt, zelfs als de resultaten niet direct zichtbaar zijn. Dit doe je met een heldere visie en strategisch inzicht, waardoor je koersvaste beslissingen kunt nemen zonder de flexibiliteit te verliezen om bij te sturen wanneer dat nodig is.
- **Bestuurlijk en strategisch inzicht:** je analytisch vermogen en scherpe bestuurlijke antenne stellen je in staat om strategische thema's en politieke verhoudingen goed aan te voelen en hier effectief op in te spelen. Met een goed ontwikkeld gevoel voor governance en de dynamiek binnen een grote onderwijsorganisatie weet je complexe vraagstukken om te zetten naar heldere, uitvoerbare plannen.
- **Mensgericht en impactvol leiderschap:** Wat jou kenmerkt, is dat je niet alleen vanuit het hoofd werkt, maar ook vanuit het hart. Je hebt oog voor de mensen binnen en buiten Windesheim en draagt bij aan een organisatie die niet alleen prestaties levert, maar ook maatschappelijke impact maakt. Je weet dat leiderschap vaak niet zichtbaar is, maar dat echte verandering zich vaak achter de schermen afspeelt. Je bent bereid om een solide fundament te leggen waarop anderen kunnen bouwen en presteren, zelfs zonder dat dit altijd in de schijnwerpers staat.
- **Strategische sturing en daadkracht:** Je hebt ervaring met strategische sturing en het ontwikkelen van kaders die richting geven, zonder de flexibiliteit en eigenheid van de organisatie te beperken. Je functioneert goed in een dynamische omgeving, waar adviseren en leidinggeven hand in hand gaan, en weet strategisch denken effectief te combineren met operationele daadkracht.
- **Onderwijsinnovatie en netwerkgerichtheid:** Daarnaast heb je een sterke affiniteit met onderwijsinnovatie en kwaliteitsborging. Je begrijpt de ontwikkelingen binnen het hoger onderwijs en weet Windesheim op een toekomstbestendige manier te positioneren. Met uitstekende communicatieve vaardigheden speel je een actieve rol in regionale en landelijke netwerken. Je begrijpt hoe je de positie van Windesheim kunt versterken en samenwerkingen

kunt benutten om de impact en kwaliteit van het onderwijs te vergroten.

Arbeidsvoorwaarden

Het bruto maandsalaris bij een fulltime dienstverband bedraagt minimaal € 7.006,- en maximaal € 9.046,- (cao-hbo, schaal 15). Windesheim biedt uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een dertiende maand, volledige OV-reiskostenvergoeding en toegang tot sportfaciliteiten.

Interesse?

Ben jij enthousiast en zie je jezelf als de nieuwe directeur Strategie & Support? Windesheim laat zich in deze procedure begeleiden door werving en selectiebureau Colourful People. Voor vragen kun je contact opnemen met Rene Burgler via r.burgler@colourfulpeople.nl of 06 2857 5436. Stuur je motivatie en cv uiterlijk 22 april in via de solliciteerknop op www.colourfulpeople.nl. We zijn voornemens de procedure in mei af te ronden.

- 12 of 14 mei zijn de 1e ronde selectiegesprekken bij Windesheim
- 23 mei zijn de 2e ronde selectiegesprekken bij Windesheim
- 26 mei is het gesprek met de benoemingsadviescommissie (BAC)

Om een objectieve en zorgvuldige werving en selectie te waarborgen, vragen we je in je motivatie in te gaan op de volgende vragen:

- Wat spreekt jou het meest aan in de visie en maatschappelijke opdracht van Hogeschool Windesheim?
- Hoe creëer je draagvlak voor complexe strategische veranderingen binnen een diverse organisatie met verschillende belangen?
- Hoe borg jij interdisciplinair samenwerken en strategische samenhang tussen onderwijs, onderzoek en maatschappelijke vraagstukken?
- Wat is jouw leiderschapsstijl en hoe pas je die toe om mensen en teams te inspireren en te motiveren tegelijkertijd te sturen op resultaat?